

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)

Bewerbermanagement - Außendienst

Verantwortlicher:

HARTMANN FLEET-Professionals GmbH, Alsfelder Strasse 23, 36272 Niederaula
(Deutschland)

06625/9209-0, info@hartmann-europe.com, hartmann-europe.com

Gesetzlicher Vertreter:

Geschäftsführer: Wolfgang Hartmann, Tel: 06625/9209-0, E-Mail: info@hartmann-
europe.com

Datenschutzbeauftragter:

Bernd Kircher, Tel: 066196090636, E-Mail: kircher@datenschutz-kanzlei.com

Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:

Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:

Ermittlung (und Ausschreibung) offener Stellen, sowie geeigneter Bewerber.

Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:

Die Verarbeitung ist für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 S. 1
BDSG erforderlich.

Kategorien von Empfängern:

Intern (Personalabteilung)

Auftragnehmer (Auftragsverarbeiter):

Microsoft Ireland Operations, Ltd. (Dublin 18)
Telekom / Microsoft Office 365 (Teams) (Bonn)

Datentransfer in ein Drittland:

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)

Der Verantwortliche plant die personenbezogenen Daten in folgende Drittländer zu übermitteln: Vereinigte Staaten von Amerika

Zusätzliche Informationspflichten:

Speicherdauer der personenbezogenen Daten:

6 Monate (gem. § 21 Abs. 5 AGG)

Rechte der betroffenen Person:

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) gegenüber dem Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO) und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

Beschwerderecht:

Sie haben ein Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

Folgen der Nichtbereitstellung:

Sonst keine Einstellung möglich.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.